

当法人の介護職員処遇改善加算について

➤ 社会福祉法人恵愛会の処遇改善加算への取り組みについて掲載いたしました。

取得状況

「介護職員処遇改善加算Ⅰ」、「介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ」を取得しております。

職場環境等要件について

○入職促進に向けた取組○

- ・ 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策仕組みなどの明確化
- ・ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
- ・ 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施

○資質の向上やキャリアアップに向けた支援○

- ・ 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

○両立支援・多様な働き方の推進○

- ・ 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
- ・ 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- ・ 有給休暇が取得しやすい環境の整備

○腰痛を含む心身の健康管理○

- ・ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

○やりがい・働きがいの醸成○

- ・ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ・ 地域包括ケアの一員としてモチベーション向上に質する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施